

**INFORMACJA DLA KANDYDATA DO PRACY
O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH I PRAWACH Z TYM ZWIĄZANYCH**

W związku z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

Poniższe zasady stosuje się począwszy od 25 maja 2018 roku.

Kto jest administratorem danych osobowych?

Administratorem Pani/Pana danych osobowych, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane dane osobowe jest Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Dzierżoniowie sp. z o.o., adres siedziby: ul. Cicha 1 58-200 Dzierżoniów oraz ul. Piastowska 7 58-260 Bielawa (zwany dalej: "Szpital").

Jak się skontaktować, żeby uzyskać więcej informacji o przetwarzaniu danych osobowych?

Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania Szpitala a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Szpitalu za pomocą adresu: iod@szpital.dzierzoniow.pl

Na jakiej podstawie i w jakim celu przetwarzamy dane?

Administrator danych osobowych przetwarza Pani/Pana dane osobowe:

- a) w celach związanych z przeprowadzeniem i rozstrzygnięciem obecnego procesu rekrutacyjnego na podstawie:
 - art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
- b) na podstawie wyraźnej i dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w celach związanych z przeprowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Podanie danych w celu określonym w lit. a jest obowiązkowe i stanowi warunek rozpatrzenia oferty. Niepodanie tych danych może skutkować brakiem możliwości rozpatrzenia oferty a w konsekwencji nawiązania stosunku pracy. Podanie dodatkowych danych (innych niż imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia) jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody na przetwarzanie danych.

Podanie danych w celu określonym w lit. b jest dobrowolne, jednak ich niepodanie może skutkować brakiem możliwości rozpatrzenia oferty w związku z przeprowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu.

Komu możemy przekazywać dane?

Dane mogą być udostępniane innym podmiotom lub organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa. Szpital nie zamierza przekazywać danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

Jak długo przechowujemy dane osobowe?

Podane dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji – przez okres 6 miesięcy licząc od końca miesiąca, w którym uzyskano dane.

Jakie są prawa wobec Szpitala w zakresie przetwarzania danych?

Ma Pani / Pan prawo do dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania a także usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, w sytuacjach przewidzianych przepisami RODO a także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.

W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w Szpitalu Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych.