

Pacjencie!

Potrzebę wystawienia **zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy (tzw. L4)** należy zgłosić w trakcie wizyty u lekarza. Zwolnienia lekarskie wystawiane są wyłącznie na ustny wniosek pacjenta, złożony podczas udzielania świadczenia zdrowotnego przez lekarza.

Od 1 grudnia 2018 r. zwolnienia lekarskie będą wystawiane w sposób elektroniczny. Pracodawca, który posiada profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), ma dostęp do elektronicznych zwolnień lekarskich pracowników. Pacjent, który otrzyma zwolnienie lekarskie (e-ZLA), nie musi go dostarczyć do pracodawcy, ponieważ zostanie ono przesłane w sposób automatyczny.

Pracodawca, który nie posiada dostępu do PUE ZUS, a tym samym do e-ZLA, nie może otrzymać zwolnienia lekarskiego w sposób elektroniczny. W takiej sytuacji lekarz ma obowiązek wydrukować e-ZLA, a pracownik dostarczyć je swojemu pracodawcy. Lekarz wystawiający zwolnienie lekarskie będzie widział w systemie, czy pracodawca ma dostęp do PUE ZUS. Wydruk zaświadczenia lekarskiego e-ZLA musi być opatrzony podpisem i pieczętą lekarza.

Pacjent może zobaczyć swoje e-ZLA, jeśli ma profil na PUE ZUS.

Lekarz może wystawić zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy pod warunkiem:

- 1) zgłoszenia przez pacjenta potrzeby wystawienia takiego zaświadczenia podczas badania,
- 2) podania przez pacjenta numeru NIP pracodawcy,
- 3) posiadania przez pacjenta w trakcie wizyty dokumentu potwierdzającego tożsamość,
- 4) uznania przez lekarza, po zbadaniu pacjenta, iż wystawienie zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy jest uzasadnione. W przypadku, gdy lekarz mimo żądania pacjenta uzna, iż wystawienie zaświadczenia nie jest uzasadnione, winien umieścić wzmiankę o tym fakcie: w wydawanym pacjentowi zaświadczeniu z odbycia wizyty w Nocnej i Świątecznej Opiece Zdrowotnej „Historia zdrowia i choroby w części dotyczącej porad ambulatoryjnych lub wizyt domowych” lub „Karcie Informacyjnej Izby Przyjęć”.

Decyzja o zasadności wystawienia zwolnienia lekarskiego należy zawsze do lekarza. Lekarz, przy orzekaniu o czasowej niezdolności do pracy ma obowiązek wziąć pod uwagę wszystkie okoliczności istotne dla oceny stanu zdrowia pacjenta, ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju i warunków pracy, bowiem „niezdolność do pracy” jest kategorią subiektywną.

Nie ma możliwości wystawienia zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy przez lekarzy Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej oraz lekarzy Izby Przyjęć w innym dniu niż dzień udzielenia świadczenia zdrowotnego.

PREZES Zarządu
Maciej Smolarz